

ПРОГРАММА

**кандидата на должность ректора Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет»
Маренича Константина Николаевича**

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» известен в мире как старейший вуз Донбасса, реализующий образовательные программы подготовки кадров для подавляющего большинства отраслей промышленности, представленных в регионе. За 95 лет деятельности университетом накоплен значительный опыт по подготовке высококвалифицированных кадров, созданию и совершенствованию научно-методического обеспечения учебного процесса, организации научно-исследовательских работ, созданию мощной материальной базы, интеграции в международную образовательную сеть ведущих университетов мира. Университет осуществляет широкий спектр подготовки бакалавров, специалистов и магистров по 34 направлениям и специальностям, осуществляет послевузовскую подготовку специалистов через аспирантуру и докторантуру, ведет повышение квалификации и переподготовку кадров.

Признанием успешности деятельности университета является его членство в многочисленных международных образовательных организациях, ассоциациях, союзах. Результаты международного сотрудничества в контексте реализации многочисленных договоров с университетами и промышленными предприятиями разных стран мира.

Материальная и социальная инфраструктура университета достаточны для организации на высоком уровне учебного процесса для более чем 20000 студентов. Все указанные доводы позволяют сделать однозначный вывод о стратегической роли Донецкого национального университета в контексте развития экономического потенциала Донецкой Народной Республики.

Глобальная цель университета – дальнейшее развитие как национального университета, ориентированного на достижение лучших мировых показателей в области подготовки кадровой

элиты промышленных предприятий, научных, проектных и научно-педагогических организаций и учреждений.

Стратегические цели:

- устойчивое развитие ДонНТУ для обеспечения эффективной реализации государственного (республиканского) заказа, кадровых, научно-производственных и культурно-образовательных потребностей Донецкой Народной Республики;
- дальнейшая системная интеграция в международном образовательном пространстве с отечественными и зарубежными университетами;
- дальнейшее совершенствование образовательных технологий, позволяющих готовить специалистов нового типа, наборы компетенций которых будут соответствовать жизненно важным конкурентным потребностям научно-производственного комплекса Донецкой Народной Республики;
- развитие, обновление и пополнение учебно-научной приборной базы с целью создания благоприятных условий для высококачественного освоения учебных курсов и выполнения экспериментальных научных исследований;
- совершенствование подготовки и переподготовки кадрового потенциала университета, привлечение к учебно-научному процессу зарубежных исследователей;
- привлечение иностранных учащихся для обучения путём позиционирования университета в группе лидирующих университетов мира и на основе широкой реализации образовательных программ на иностранных языках преподавания;
- создание благоприятной среды и комфортных условий труда и отдыха преподавателям, сотрудникам, аспирантам и студентам, на основе реконструкции аудиторий, помещений общего пользования, прилегающих территорий, восстановление и развитие сети университетских баз отдыха;
- широкая популяризация достижений университета, создание постоянно действующих экспозиций объектов, относящихся по своей исторической, археологической, научно-познавательной ценности к достоянию Республики;

- неуклонное развитие социально-гуманитарной составляющей образовательного и воспитательного процесса в университете на принципах патриотизма, гуманизма, сохранения исторической памяти и культурных традиций людей, проживающих в Донбассе и наших соотечественников, уважения к истории и культурным традициям граждан других государств;
- дальнейшее развитие системы материального стимулирования трудовых достижений и высокоинтенсивного труда профессорско-преподавательского состава и других сотрудников университета.

Для достижения этих целей представляется необходимым следующий комплекс действий.

Образовательно-воспитательный процесс

- обеспечение высокого качества и образования, соответствующего лучшим отечественным и международным стандартам на основе широкого применения и совершенствования апробированных и зарекомендовавших себя в ДонНТУ образовательных технологий и методик, корректной, грамотной адаптации инноваций в области образования к специфике образовательного процесса в университете;
- реализация двухуровневой системы образования, с сохранением опыта и традиций советской высшей школы;
- совершенствование многоуровневой подготовки кадров, обеспечение преемственности различных уровней непрерывного профессионального образования;
- открытие новых прогрессивных направлений подготовки специальностей и специализаций для формирования предложений, опережающих спрос на рынке образовательных услуг региона;
- развитие системы последипломной подготовки специалистов и повышения профессиональной квалификации преподавателей;
- совершенствование и расширение дополнительного профессионального образования, обеспечивающего квалифицированную и психологическую поддержку населения при смене видов деятельности и карьерном росте;

- обеспечение эффективного контроля качества образовательной деятельности;
- широкое внедрение результатов фундаментальных и прикладных исследований в образовательный процесс;
- развитие информационно-библиотечного фонда университета;
- создание в университете благоприятной среды для реализации творческих и научных способностей студентов, их постоянная поддержка;
- расширение числа форм поощрений успешных студентов (стипендий, грантов, премий и т. д.);
- воспитание всесторонне развитой, профессионально компетентной, активной и инициативной личности;
- воспитание у студентов чувства гордости за свою Родину и университет, уважения к своей профессии, преподавателям и сотрудникам университета.

Взаимодействие с заказчиками и партнерами

- обеспечение в полном объеме потребностей Донецкой Народной Республики высококвалифицированными специалистами.
- расширение сотрудничества с традиционными для ДонНТУ государственными заказчиками;
- развитие и совершенствование системы целевой контрактной подготовки на основе согласования учебных программ для нужд конкретного заказчика;
- укрепление сотрудничества с ведущими вузами РФ и мира, другими научными центрами для расширения академической мобильности студентов, аспирантов и сотрудников ДонНТУ.

Материально-техническое оснащение

- развитие материально-технической базы и оснащение образовательной и научной деятельности современными технологиями, скорейшее завершение реконструкции учебного корпуса Института гражданской защиты Донбасса ДонНТУ;
- выполнение комплекса строительных, восстановительных и ремонтно-строительных работ по приведению в достойное состояние учебных корпусов ДонНТУ, зданий и помещений структурных подразделений и территории ДонНТУ;

- изыскивать возможности для скорейшего окончания строительства и ввода в эксплуатацию информационно-библиотечного центра на студгородке.

Научная работа

- повышение объемов и экономической эффективности научно-исследовательской деятельности в контексте выполнения хоздоговорных работ, инициализация госбюджетной научно-технической тематики, развитие научно-исследовательской, опытно-конструкторской и инновационной деятельности в контексте сотрудничества с отечественными и зарубежными партнёрами;
- воссоздание специализированных советов по защитах диссертаций на соискание учёных степеней доктора наук, кандидата наук, обеспечение эффективной работы редколлегии новых, зарегистрированных в ДНР рецензируемых сборников научных трудов, создание необходимых условий для подготовки кадров высшей научной квалификации;
- содействие аспирантам и докторантам в процедурных вопросах, связанных с защитой диссертации в Российской Федерации;
- поощрение активности научных и учебных подразделений университета в проведении научных конференций, форумов, выставок, презентаций;
- поощрение деятельности научных и научно-педагогических работников университета в области подготовки и публикации учебников, учебных пособий, научных монографий;
- создание необходимых условий для развития и поддержания научных школ ДонНТУ, использование системы материальных поощрений научной деятельности сотрудников, аспирантов и студентов; повышение показателей работы аспирантуры университета;
- интеграция научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных работ и образовательного процесса, выполняемых в разных структурных подразделениях ДонНТУ. Расширение области междисциплинарных исследований.

Система управления

- оптимизация управленческих структур университета с учетом количества и характера взаимодействия структурных подразделений;
- обеспечение принципов демократического управления в контексте положений Устава Университета, Закона ДНР «Об образовании», нормативных положений МОН ДНР;
- коллегиальность при анализе проблемных вопросов, учёт мнения коллективов структурных подразделений, студенческого совета, профсоюзной организации университета;
- дальнейшее развитие системы студенческого самоуправления; привлечение студентов к решению задач развития университета, способствование организации общественной деятельности студентов на платформе официальных общественных движений Донецкой Народной Республики;
- устойчивое расширение и поддержание источников финансирования структурных подразделений ДонНТУ, включая Институт последипломного образования, на основе договоров о сотрудничестве, хозяйственных договоров и заказов, грантов и целевых программ.

Социальная сфера, общественное здоровье, безопасность

- создание условий для закрепления в университете молодых, перспективных преподавателей и сотрудников, рациональное использование фонда общежитий повышенной комфортности;
- создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов и сотрудников университета;
- защита законных прав преподавателей, сотрудников и студентов ДонНТУ;
- изыскание дополнительных возможностей обеспечения достойной оплаты и условий труда преподавателей и сотрудников ДонНТУ;
- восстановление имеющихся (при наличии условий) и (или) создание новых спортивно-оздоровительных комплексов для студентов, а также сотрудников университета и членов их семей;
- повышение эффективности работы служб, обеспечивающих жизнедеятельность и безопасность университета.

и. о. ректора ГОУВПО «Донецкий
национальный технический университет»
д. т. н. профессор

К. Н. Маренич